



# Rencontre annuelle 2023

## Résumé des ateliers

### Approche intersectionnelle des jeunesses

#### Atelier 2 : Mise en place d'une gouvernance inclusive

Animé par ESN

#### Fiche « Favoriser une gouvernance associative inclusive » (projet VSS c VSS)

Cette [fiche](#) pratique est l'un des six outils développés dans le cadre du [projet inter associatif Vigilance Sensibilisation et Soutien contre les Violences Sexistes et Sexuelles](#).

Elle est divisée autour des axes suivants :

- Poser un cadre
- Donner autant de chances à tout.e.s d'exercer des fonctions à responsabilité
- Permettre à tout.e.s de prendre la parole de manière équitable sur divers sujets
- Partager les tâches dans l'organisation des événements statutaires
- L'autoévaluation

#### **Exemples de bonnes pratiques pour une gouvernance plus inclusive des associations de jeunesses**

Une gouvernance inclusive dans les organisations demande de questionner les statuts, mais aussi le cadre des échanges collectifs. Parmi les dispositifs permettant aux organisations de s'approprier les enjeux d'une gouvernance inclusive et d'en suivre les avancées internes :

- Organiser des séminaires sur le thème des violences sexistes et sexuelles
- Création de groupes de travail forces de proposition dans leurs organisations
- Développer des outils d'autodiagnostic
- Mise en place d'un observatoire de la prise de parole

#### **Partage sur l'expérience de l'Observatoire de la prise de parole lancé par ESN**

En 2023, cet observatoire a été mis en place dans le cadre de l'Assemblée Générale du Erasmus Student Network France. Cette expérimentation est le résultat d'un travail méthodologique en amont afin de structurer les phases d'observation pendant l'AG, et en aval, car une analyse des données recueillies permet une réflexion autour des principaux enjeux qui lient les prises de parole à une problématique globale sur une gouvernance inclusive. Ce dispositif a pour objectif l'adoption de mécanismes correcteurs, partout où ils sont jugés nécessaires, et peut être reproduit sur différents espaces au sein des organisations.